

**Старший научный сотрудник сектора гербологии лаборатории фитосанитарной
диагностики и прогнозов**

Задача и тематика исследований.

Изучение видового состава сорных растений; распространения редких и заносных видов сорных растений и их сеgetального потенциала. Эколого-географическое обоснование распространения видов сорных растений. Фитосанитарный мониторинг рудеральных местообитаний и территорий населенных пунктов в отношении сорных растений. Систематизация, обработка и электронное картирование данных по засоренности. Кураторская работа с базой данных по сорным растениям и «Картографическим атласом».

Основные должностные обязанности:

Проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования в рамках направлений деятельности сектора. Осуществляет фитосанитарный мониторинг рудеральных местообитаний и территорий населенных пунктов в отношении сорных растений; анализ и визуализацию данных о распространении и представленности видов сорных растений путем электронного картирования по засоренности; участвует в совершенствовании и разработке методик изучения сорных растений; инициирует усовершенствование структуры и функциональных возможностей базы данных; исполняет этапы работы по проектам РФФИ, выполняемых сектором гербологии. Публикует статьи по результатам исследований в рецензируемых научных отечественных журналах, участвует в работе российских и международных научных конференций. Принимает участие в мероприятиях сектора гербологии по повышению квалификации кадров.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора или кандидата наук.
- показатели научной деятельности за 2012-2017 гг.
 - наличие не менее 5 научных трудов, зарегистрированных в РИНЦ (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - участие в числе авторов докладов в российских и международных научных конференциях;
 - участие в качестве исполнителя работ в исследованиях по гос. заданию, по грантам РФФИ и т.п.

Ожидаемые личные научные результаты в 2017-2022 гг.

- наличие не менее 5 научных трудов, зарегистрированных в РИНЦ (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
- участие в числе авторов докладов в российских и международных научных конференциях (симпозиумах) – не менее трех.

Срок трудового договора (эффективного контракта): 5 лет

Дополнительно:

- критерии оценки относятся к предстоящему периоду работы (2017-2022 гг.);
- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2012-2017 гг.;
- в ходе конкурса проводится собеседование, которое включает информацию о перспективах личной научной деятельности (до 5 мин.).